



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**  
**di SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA e SECONDARIA di 1° GRADO**  
**86048 SANT'ELIA A PIANISI (CB)**  
CODICE MECCANOGRAFICO CBIC83400A  
CODICE FISCALE 80008050702

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - A. S. 2011/12**  
**RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL**  
**FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI**  
**ACCESSORI**

( Art. 6 del CCNL 29.11.2007 )

**PARTE FINANZIARIA - B**

Il giorno 14 del mese di novembre 2011 alle ore 13,30 nell'Ufficio del Dirigente Scolastico tra:

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Scolastico Prof ssa Giovanna FANTETTI

**PARTE SINDACALE**

MASTROGIUSEPPE Domenico

CISL

MANCINI FERDINANDO

UIL SCUOLA

PASQUALE M. Lucia

FLC CGIL MOLISE

**RSU:**

MASELLI Fernando

LACASELLA Maria Antonietta

SCIANNAME' Leonardo

**SI STIPULA**

**il seguente CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

**PARTE FINANZIARIA – B**

## ARTICOLO 1 LIMITI E DURATA

Il presente accordo si applica alle materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie del fondo d'Istituto (FIS) e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nelle disponibilità dell'Istituto, che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi. Il presente accordo ha validità per l'A.S. 2011/12.

## ARTICOLO 2 CALCOLO DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

Le risorse finanziarie complessivamente destinate a costituire il Fondo d'Istituto per l'A.S. 2011/12 determinate secondo la nota del MIUR del 27 settembre 2010 prot. n. 9245e nota 7451 del 14/10/2011 sono le seguenti:

CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2011 NON UTILIZZATE	
	TOTALE LORDO STATO
<b>TOTALE ECONOMIE lordo Stato Cedolino Unico</b>	<b>15.553,15</b>
<b>TOTALE ECONOMIE Lordo Stato</b>	<b>15.553,15</b>

DATI ORGANICO PER LA DETERMINAZIONE DEL FIS - FUNZIONI STRUMENTALI - INCARICHI SPECIFICI ATA			
punti di erogazione	6	n° docenti scuolad'infanzia O.D.	5
n° docenti scuola primaria O.D.	17	n° docenti scuole superiori O.D.	0
n° docenti di sostegno scuole superiori	0	n° personale ata O.D.	14
n° docenti scuole sec. I° O.D.	11	eventuale percentuale di accantonamento FIS	5,00
tipologia di scuola per calcolo ind. Dir.	istituti 2 punti erogazione	→	
importo indennità direzione per istituti verticalizzati	750,00	N° complessità per funzioni strumentali	1
docenti di educazione fisica	0		
importo FIS per sostituto DSGA	500,00	n° Pers. ATA detratti n° LSU/cococo /DSGA	10

CALCOLO FIS			
		2011/12	
punti di erogazione	6	4.056,00	24.336,00
totale docenti e ata organico di diritto	47	802,00	37.694,00
		<b>TOTALE FIS LORDO STATO</b>	<b>62.030,00</b>
CALCOLO FUNZIONI STRUMENTALI			
		2011/12	
quota fissa		3.049,59	3.049,59
Complessità	1	1984,10	1.984,10
quota docenti	33	113,16	3.734,28
		<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI LORDO STATO</b>	<b>8.767,97</b>
CALCOLO INCARICHI SPECIFICI ATA			
		2011/12	
quota unica a calcolo	10	288,63	2.886,30
		<b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA LORDO STATO</b>	<b>2.886,30</b>
CALCOLO ORE SOSTITUZIONI			
		2011/12	
quota unica a calcolo		1.274,79	<b>1.274,79</b>
<b>TOTALE IMPORTO CALCOLATO LORDO STATO 2011/12</b>			<b>€ 74.959,06</b>

Si comunica, altresì, che è stato approvato il progetto “L’arte ..... di incontrare l’altro” - Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica, finanziato per €. 5.380,38 (lordo Stato). I relativi fondi saranno utilizzati per docenza in orario extracurricolare, progettazione per un massimo di ore pari al 10% delle ore di docenza, eventuale sostegno amministrativo per un massimo di ore pari al 10% delle ore di docenza.

### **ARTICOLO 3 PROCEDURE PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO**

1. Il Collegio dei docenti adotta il piano delle attività, i progetti e i corsi extrascolastici in coerenza con il P.O.F. e con le modalità e criteri di gestione del Fondo d'Istituto stabiliti dal contratto integrativo e i nomi dei docenti impegnati. L'area di decisione del Collegio dei Docenti riguarda solo la didattica.
2. Il Dirigente Scolastico prepara il piano sulla base:
  - a) delle attività, dei progetti e dei corsi extrascolastici in coerenza con il piano dell'offerta formativa
  - b) delle eventuali proposte degli organi collegiali
  - c) delle proposte del Direttore dei servizi amministrativi (derivanti anche dalla assemblea del personale ATA).
3. Il Consiglio d'Istituto delibera le attività retribuite sulla base:
  - a) delle risorse disponibili
  - b) delle figure (docenti e ATA)
  - c) dei vari tipi di scuola (infanzia, elementare e media)
  - d) della dislocazione delle scuole sul territorio.
4. Il Dirigente scolastico, dopo aver contrattato le RSU ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali Territoriali sui criteri riguardanti le utilizzazioni del personale, affida gli incarichi:
  - a) con lettera che indica compensi, prestazioni e certificazioni
  - b) il lavoratore è a conoscenza di quello che deve fare e del compenso dell'intero progetto e del compenso individuale di cui ha diritto
  - c) a consuntivo, si può effettuare una diversa distribuzione individuale del fondo stabilito, senza però superare il tetto massimo previsto per il progetto
5. Il Dirigente Scolastico informa successivamente le RSU ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali su:
  - Gli incarichi assegnati
  - I nominativi del personale retribuito relativamente ai progetti e alle attività.
6. Le RSU ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali verificano:
  - La correttezza delle procedure
  - Che non siano stati assegnati incarichi difformi da quanto deliberato dagli OO.CC.

### **ARTICOLO 4 FONDO DI ACCANTONAMENTO**

Si stabilisce l'accantonamento di una quota non inferiore al 5% del totale del fondo. Tale somma verrà utilizzata per compensare eventuali attività aggiuntive del personale docente e ATA non previste a inizio anno scolastico previa intesa con le RSU ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali.

### **ARTICOLO 5 CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo di Istituto sono stabiliti tenendo in debita considerazione:

- Il piano dell'offerta formativa;
- La macroprogettazione approvata dal Collegio dei docenti articolata nelle seguenti attività:

- ✓ Collaborazione per una maggiore efficienza del servizio offerto;
- ✓ Progetti di flessibilità organizzativa e nuove metodologie di insegnamento;
- ✓ Ampliamento dell'offerta formativa;
- ✓ Progettazione, coordinamento e produzione di materiale laboratoriale;
- ✓ Potenziamento dell'offerta formativa;
- ✓ Produzione di materiale utile per la didattica.

### Le risorse disponibili per il personale

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare, al personale docente ed ATA relativamente alla parte indivisa e non finalizzata del fondo, sia in modo proporzionale al numero del personale stesso (stabilito, rispettivamente, nell'80% e 20%).

### A) LE RISORSE DISPONIBILI PER IL PERSONALE DOCENTE VERRANNO COSÌ SUDDIVISE:

Attività di collaborazione per una maggiore efficienza del servizio offerto da retribuire con compenso a titolo forfetario di € 17,50 per ora (ore aggiuntive non di insegnamento)			
<b>Ipotesi di ripartizione fondo d'istituto DOCENTI</b>	ore	importo	Totale lordo dipendente
n. 2 Collaboratori del Dirigente Scolastico (180 ore ciascuno)	360	17,50	6.300,00
n. 3 coordinatori didattici di plesso (30 ore ciascuno)	90	17,50	1.575,00
n. 6 Coordinatori di classe (15 ore ciascuno)	90	17,50	1.575,00
n. 4 docenti Commissione POF (20 ore ciascuno)	80	17,50	1.400,00
<b>GRUPPO DI LAVORO H</b>			
n. 1 docente coordinatore	30	17,50	525,00
n. 9 docenti (8 ore ciascuno)	72	17,50	1.260,00
n. 3 docenti Gruppo Progetti Europei (20 ore ciascuno)	60	17,50	1.050,00
n. 3 docenti Commissione Continuità e orientamento (20 ore ciascuno)	60	17,50	1.050,00
n. 1 docente Responsabile Laboratorio	20	17,50	350,00
n. 2 docenti Responsabile Biblioteca e Archivio	150	17,50	2.625,00
<b>Totale lordo dipendente</b>	<b>1012</b>		<b>€ 17.710,00</b>

Maxi area progettuale	Ore Funzionali all'insegnamento	Ore di insegnamento	
<b>STAR BENE A SCUOLA</b>	950	60	
		12	Patentino no FIS
<b>Totale lordo dipendente</b>	<b>€ 16.625,00</b>	<b>€ 2.100,00</b>	

<b>FIGURE STRUMENTALI PIANO OFFERTA FORMATIVA</b>		<b>lordo dipendente</b>	<b>Lordo stato</b>
<b>AREA 1 – GESTIONE DEL POF</b>	n. 1 docente	<b>1.651,84</b>	2191,992
<b>AREA 2 – GESTIONE MULTIMEDIALE</b>	n. 1 docente	<b>1.651,84</b>	2191,992
<b>AREA 3 – CONTINUITA' E ORIENTAMENTO</b>	n. 1 docente	<b>1.651,84</b>	2191,992
<b>AREA 4 – LINGUA STRANIERA</b>	n. 1 docente	<b>1.651,84</b>	2191,992
<b>TOTALE SOMMA DISPONIBILE</b>		<b>€ 6.607,36</b>	<b>€ 8.767,97</b>

**B) LE RISORSE DISPONIBILI PER IL PERSONALE ATA VERRANNO COSÌ  
SUDDIVISE:**

<b>Ipotesi di ripartizione fondo d'istituto ATA</b>	<b>ore</b>	<b>importo</b>	<b>Totale lordo dipendente</b>
Disponibilità turnazione e flessibilità Collaboratori Scolastici	100	12,50	1.250,00
ORE ECCEDENTI Assistenti Amministrativi	200	14,50	2.900,00
ORE ECCEDENTI Collaboratori Scolastici	400	12,50	5.000,00
Intensificazione Scuola Infanzia S.Elia a Pianisi	50	12,50	625,00
<b>Totale lordo dipendente</b>	<b>750</b>		<b>€ 9.775,00</b>

**INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA**

				<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo stato</b>
<b>Assistente amministrativo Coordinatore dei progetti</b>	n.	1	Assistente	<b>500,00</b>	<b>663,50</b>
<b>Assistente amministrativo Coordinatore area alunni e patrimonio</b>	n.	1	Assistente	<b>500,00</b>	<b>663,50</b>
<b>Collaboratori Scolastici Incarichi specifici</b>	n.	3	per € 407,35	<b>1.175,06</b>	<b>1559,30</b>
<b>TOTALE</b>				<b>€ 2.175,06</b>	<b>€ 2.886,30</b>

**INDENNITÀ DI DIREZIONE parte fissa e variabile (detratto il CIA in godimento) per ass.te amm.vo con provvedimento di utilizzazione per copertura posto DSGA (lordo dipendente)**

<b>Parametro base in misura fissa a decorrere dall' 1/1/2006</b>	<b>€ 1.750,00</b>	Misura tabellare annua lorda
<b>Valori annui lordi rideterminati a decorrere dal 1/9/2008</b>		
a) azienda agraria,	<b>€ 1.220,00</b>	da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'istituto
b) convitti ed educandati annessi	<b>€ 820,00</b>	da moltiplicare per il numero dei convitti e degli educandati funzionanti presso l'istituto
c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	<b>€ 750,00</b> (x 1)	spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)
d) scuole medie, scuole elementari e licei non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	<b>€ 650,00</b>	
e) Complessità organizzativa	<b>€ 30,00</b> (x 47)	valore unitario da moltiplicare per il numero del pers. docente e ATA in org. di diritto

**TOTALE LORDO DIPENDENTE € 2.727,27**

Viene altresì accantonata la somma di € 500,00 per l'eventuale compenso per il sostituto del DSGA (indennità di direzione).

**ARTICOLO 6 VERIFICA DELLA CONTRATTAZIONE**

Entro la fine di Febbraio le parti si incontreranno per verificare la Contrattazione d'Istituto sull'utilizzo delle risorse e sulle eventuali variazioni da apportare.

**ARTICOLO 7 DIMISSIONI O RIMOZIONI DA INCARICHI**

In caso di dimissioni o di rimozioni da incarichi il compenso sarà calcolato in proporzione al lavoro effettivamente svolto.

**ARTICOLO 8 IMPORTI FORFETARI**

Gli importi forfetari previsti nella presente contrattazione, ivi comprese le funzioni strumentali e gli incarichi specifici, saranno liquidati esclusivamente al personale che ha prestato servizio nell'ambito dell'Istituto Comprensivo S. Elia per un periodo minimo di mesi due consecutivi. Assenze per malattia e per i permessi retribuiti graveranno sull'ammontare del fondo di istituto spettante a ciascun dipendente a norma del D.L. n° 112 del 25/06/2008, così come modificato dalla Legge n° 133 del 06/08/2008.

Si stabilisce la seguente percentuale di decurtazione:

Assenze inferiori a giorni 10: nessuna decurtazione

Assenze da 11 a 20 giorni: decurtazione del 10%

Assenze da 21 a 30 giorni: decurtazione del 25%

Assenze da 31 a 40 giorni: decurtazione del 35%

Oltre 41 giorni di assenza: nessun compenso

Le economie saranno utilizzate per incentivare il personale che ha sostituito gli assenti.

I compensi saranno liquidati subordinatamente alla verifica dello svolgimento effettivo delle

attività da parte del Dirigente, sentito il DSGA per il personale ATA.

## **ARTICOLO 9 ATTIVITA' NON PREVISTE – ACCANTONAMENTO**

Per altre attività non preventivate all'inizio dell'anno scolastico ma effettivamente svolte, viene riservata la quota non utilizzata.

Le parti concludono la trattativa e dopo aver letto ed approvato quanto stabilito, sottoscrivono, di seguito, il presente contratto:

### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

f.to Prof.ssa Giovanna FANTETTI

#### **RSU**

F.to Fernando Maselli

F.to Maria Antonietta Lacasella

F.to Leonardo Sciannamè

#### **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

FLC CGIL PASQUALE M. Lucia

UIL SCUOLA F.to Ferdinando Mancini

CISL - F.to Domenico Mastrogiuseppe

SNALS \_\_\_\_\_ASSENTE\_\_\_\_\_

GILDA \_\_\_\_\_ASSENTE\_\_\_\_\_