



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
di SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA e SECONDARIA di 1° GRADO
86048 SANT'ELIA A PIANISI (CB)
CODICE MECCANOGRAFICO CBIC83400A
CODICE FISCALE 80008050702

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - A. S. 2010/11
RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL
FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI
ACCESSORI
(Art. 6 del CCNL 29.11.2007)

PARTE FINANZIARIA - B

Il giorno 16 del mese di ottobre 2010 alle ore 11,00 nell'Ufficio del Dirigente Scolastico tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Prof ssa Giovanna FANTETTI

PARTE SINDACALE

UIL-SCUOLA

RSU:

MASELLI Fernando
LACASELLA Maria Antonietta - ASSENTE
SCIANNAME' Leonardo

SI STIPULA

il seguente CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

PARTE FINANZIARIA – B

ARTICOLO 1 LIMITI E DURATA

Il presente accordo si applica alle materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie del fondo d'Istituto (FIS) e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nelle disponibilità dell'Istituto, che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi. Il presente accordo ha validità per l'A.S. 2010/11.

ARTICOLO 2 CALCOLO DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

Le risorse finanziarie complessivamente destinate a costituire il fondo d'istituto per l'A.S. 2010/11 determinate secondo la nota del MIUR del 27 settembre 2010 prot. n. 9245 sono le seguenti:

CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2010 NON UTILIZZATE	
	TOTALE LORDO STATO
TOTALE ECONOMIE LORDO STATO	41.401,19

DATI ORGANICO PER LA DETERMINAZIONE DEL FIS - FUNZIONI STRUMENTALI - INCARICHI SPECIFICI ATA			
<i>punti di erogazione</i>	<i>6</i>	<i>n° docenti scuolad'infanzia O.D.</i>	<i>5</i>
<i>n° docenti scuola primaria O.D.</i>	<i>17</i>	<i>n° docenti scuole superiori O.D.</i>	<i>0</i>
<i>n° docenti di sostegno scuole superiori</i>	<i>0</i>	<i>n° personale ata O.D.</i>	<i>14</i>
<i>n° docenti scuole sec. I° O.D.</i>	<i>11</i>	<i>eventuale percentuale di accantonamento FIS</i>	<i>2,00</i>
<i>tipologia di scuola per calcolo ind. Dir.</i>		istituti verticalizzati	→
<i>importo indennità direzione per istituti verticalizzati</i>	<i>750,00</i>	<i>N° complessità per funzioni strumentali</i>	<i>1</i>
<i>docenti di educazione fisica</i>	<i>0</i>		
<i>importo FIS per sostituto DSGA</i>	<i>1.500,00</i>	<i>n° Pers. ATA detratti n° LSU/cococo /DSGA</i>	<i>11</i>

CALCOLO FIS		2010/2011	
punti di erogazione	6	4.056,00	24.336,00
totale docenti e ata organico di diritto	47	802,00	37.694,00
TOTALE FIS LORDO STATO 62.030,00			
CALCOLO FUNZIONI STRUMENTALI		2010/2011	
quota fissa		3.006,33	3.006,33
complessità	1	2.015,45	2.015,45
quota docenti	33	109,91	3.627,03
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI LORDO STATO 8.648,81			
CALCOLO INCARICHI SPECIFICI ATA		2010/2011	
quota unica a calcolo	11	268,06	2.948,66
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA LORDO STATO 2.948,66			
CALCOLO ORE SOSTITUZIONI		2010/2011	
quota unica a calcolo		1.212,64	1.212,64

Si comunica, altresì, che è stato approvato il progetto "Passo dopo passo per...camminare insieme"

- Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, finanziato per €. 6.000,00. I relativi fondi saranno utilizzati per docenza in orario extracurricolare, progettazione per un massimo di ore pari al 10% delle ore di docenza, eventuale sostegno amministrativo per un massimo di ore pari al 10% delle ore di docenza.

ARTICOLO 3 PROCEDURE PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO

1. Il Collegio dei docenti adotta il piano delle attività, i progetti e i corsi extrascolastici in coerenza con il P.O.F. e con le modalità e criteri di gestione del Fondo d'Istituto stabiliti dal contratto integrativo e i nomi dei docenti impegnati. L'area di decisione del Collegio dei Docenti riguarda solo la didattica.
2. Il Dirigente Scolastico prepara il piano sulla base:
 - a) delle attività, dei progetti e dei corsi extrascolastici in coerenza con il piano dell'offerta formativa
 - b) delle eventuali proposte degli organi collegiali
 - c) delle proposte del Direttore dei servizi amministrativi (derivanti anche dalla assemblea del personale ATA).
3. Il Consiglio d'Istituto delibera le attività retribuite sulla base:
 - a) delle risorse disponibili
 - b) delle figure (docenti e ATA)
 - c) dei vari tipi di scuola (infanzia, elementare e media)
 - d) della dislocazione delle scuole sul territorio.
4. Il Dirigente scolastico, dopo aver contrattato le RSU ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali Territoriali sui criteri riguardanti le utilizzazioni del personale, affida gli incarichi:
 - a) con lettera che indica compensi, prestazioni e certificazioni
 - b) il lavoratore è a conoscenza di quello che deve fare e del compenso dell'intero progetto e del compenso individuale di cui ha diritto
 - c) a consuntivo, si può effettuare una diversa distribuzione individuale del fondo stabilito, senza però superare il tetto massimo previsto per il progetto
5. Il Dirigente Scolastico informa successivamente le RSU ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali su:
 - Gli incarichi assegnati
 - I nominativi del personale retribuito relativamente ai progetti e alle attività.
6. Le RSU ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali verificano:
 - La correttezza delle procedure
 - Che non siano stati assegnati incarichi difformi da quanto deliberato dagli OO.CC.

ARTICOLO 4 FONDO DI ACCANTONAMENTO

Si stabilisce l'accantonamento di una quota non inferiore al 5% del totale del fondo. Tale somma verrà utilizzata per compensare eventuali attività aggiuntive del personale docente e ATA non previste a inizio anno scolastico previa intesa con le RSU ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali.

ARTICOLO 5 CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo di Istituto sono stabiliti tenendo in debita considerazione:

- Il piano dell'offerta formativa;
- La macroprogettazione approvata dal Collegio dei docenti articolata nelle seguenti attività:
 - ✓ Collaborazione per una maggiore efficienza del servizio offerto;
 - ✓ Progetti di flessibilità organizzativa e nuove metodologie di insegnamento;
 - ✓ Ampliamento dell'offerta formativa;

- ✓ Progettazione, coordinamento e produzione di materiale laboratoriale;
- ✓ Potenziamento dell'offerta formativa;
- ✓ Produzione di materiale utile per la didattica.

Le risorse disponibili per il personale

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare, al personale docente ed ATA relativamente alla parte indivisa e non finalizzata del fondo, sia in modo proporzionale al numero del personale stesso (stabilito, rispettivamente, nell'80% e 20%).

A) LE RISORSE DISPONIBILI PER IL PERSONALE DOCENTE VERRANNO COSÌ SUDDIVISE:

Attività di collaborazione per una maggiore efficienza del servizio offerto da retribuire con compenso a titolo forfetario di € 17,50 per ora (ore aggiuntive non di insegnamento)			
Ipotesi di ripartizione fondo d'istituto DOCENTI	ore	importo	Totale lordo dipendente
n. 2 Collaboratori del Dirigente Scolastico (110 ore ciascuno)	220	17,50	3.850,00
n. 5 coordinatori didattici di plesso (30 ore ciascuno)	150	17,50	2.625,00
n. 6 Coordinatori di classe (15 ore ciascuno)	90	17,50	1.575,00
n. 5 docenti Commissione POF (15 ore ciascuno)	75	17,50	1.312,50
GRUPPO DI LAVORO H			
n. 2 docenti coordinatori (25 ore ciascuno)	50	17,50	875,00
n. 9 docenti (8 ore ciascuno)	72	17,50	1.260,00
n. 5 docenti Gruppo Progetti Europei (20 ore ciascuno)	100	17,50	1.750,00
n. 1 docente responsabile aggiornamento Regolamento Istituto	15	17,50	262,50
n.1 docente Responsabile Viaggi d'Istruzione	15	17,50	262,50
n. 3 docenti Commissione Continuità e orientamento (8 ore ciascuno)	24	17,50	420,00
n.3 docenti Sito WEB (5 ore ciascuno)	15	17,50	262,50
n. 1 docente Responsabile Laboratorio	20	17,50	350,00
n. 2 docenti Responsabile Biblioteca e Archivio (50 ore ciascuno)	100	17,50	1.750,00
Totale lordo dipendente	946		16.555,00

AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA				
Maxi aree progettuali	Plesso	Referente	Ore Funzionali all'insegnamento	Ore di insegnamento
P01 UN'OPPORTUNITA' IN PIU' (recupero)	I.C.	DI IORIO	400	
P02 IL PIANO DEL BENESSERE DELLO STUDENTE	I.C.	DE MARCO	500	12 ore per il conseguimento del Patentino per la guida dei ciclomotori con risorse non a carico del FIS
Totale lordo dipendente			900 x € 17,50= €. 15.750,00	

FIGURE STRUMENTALI PIANO OFFERTA FORMATIVA		lordo dipendente	Lordo stato
AREA 1 – GESTIONE DEL POF	n. 1 docente	1.629,355	2162,203
AREA 2 – GESTIONE MULTIMEDIALE	n. 1 docente	1.629,355	2162,203
AREA 3 – CONTINUITA' E ORIENTAMENTO	n. 1 docente	1.629,355	2162,203
AREA 4 – LINGUA STRANIERA	n. 1 docente	1.629,355	2162,203
TOTALE SOMMA DISPONIBILE		6.517,42	8.648,81

**B) LE RISORSE DISPONIBILI PER IL PERSONALE ATA VERRANNO COSÌ
SUDDIVISE:**

Ipotesi di ripartizione fondo d'istituto ATA	ore	importo	Totale lordo dipendente
Intensificazione del lavoro connesso all'attuazione dell'Autonomia per n. 2 Assistenti Amministrativi	40	14,50	580,00
Disponibilità turnazione Collaboratori Scolastici per n. 9 collaboratori scolastici	90	12,50	1.125,00
ORE ECCEDENTI Assistenti Amministrativi	180	14,50	2.610,00
ORE ECCEDENTI Collaboratori Scolastici	500	12,50	6.250,00
Riordino archivio Assistenti Amministrativi A.A.	80	14,50	1.160,00
Intensificazione Scuola Infanzia S.Elia a Pianisi	50	12,50	625,00
Totale lordo dipendente	940		12.350,00

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA

				Lordo dipendente	Lordo stato
Assistente amministrativo Coordinatore dei progetti	n.	1	Assistente	500,00	663,50
Assistente amministrativo Coordinatore area alunni e patrimonio	n.	1	Assistente	500,00	663,50
Collaboratori Scolastici Incarichi specifici	n.	3	per €. 407,35	1.222,05	1.621,66
TOTALE				2.222,05	2.948,66

QUOTA VARIABILE INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA (lordo dipendente)
Tabella 9 allegata alla sequenza ATA del 25 luglio 2008

Misura tabellare annua lorda (€)				
Parametro base in misura fissa annuale a carico della ex DPT	€ 1.750,00			
	Valori annui lordi	n.	TOTALE	
a) azienda agraria	€ 1.220,00		€ -	da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'Istituto
b) convitti ed educandati annessi	€ 820,00		€ -	da moltiplicare per il numero dei convitti e degli educandati funzionanti presso l'Istituto
c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	€ 750,00	1	€ 750,00	spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)
d) istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	€ 650,00		€ -	
e) Complessità organizzativa	€ 30,00	47	€ 1.410,00	valore unitario da moltiplicare per ciascun addetto individuato dai decreti interministeriali quale organico di diritto per l'anno scolastico di riferimento
			TOTALE	€ 2.160,00

Viene altresì accantonata la somma di € 1.500,00 per l'eventuale compenso per il sostituto del DSGA (indennità di direzione).

ARTICOLO 6 VERIFICA DELLA CONTRATTAZIONE

Entro la fine di Febbraio le parti si incontreranno per verificare la Contrattazione d'Istituto sull'utilizzo delle risorse e sulle eventuali variazioni da apportare.

ARTICOLO 7 DIMISSIONI O RIMOZIONI DA INCARICHI

In caso di dimissioni o di rimozioni da incarichi il compenso sarà calcolato in proporzione al lavoro effettivamente svolto.

ARTICOLO 8 IMPORTI FORFETARI

Gli importi forfetari previsti nella presente contrattazione, ivi comprese le funzioni strumentali e gli incarichi specifici, saranno liquidati esclusivamente al personale che ha prestato servizio nell'ambito dell'Istituto Comprensivo S. Elia per un periodo minimo di mesi due consecutivi. Assenze per malattia e per i permessi retribuiti graveranno sull'ammontare del fondo di istituto spettante a ciascun dipendente a norma del D.L. n° 112 del 25/06/2008, così come modificato dalla Legge n° 133 del 06/08/2008.

Si stabilisce la seguente percentuale di decurtazione:

Assenze inferiori a giorni 10: nessuna decurtazione

Assenze da 11 a 20 giorni: decurtazione del 10%

Assenze da 21 a 30 giorni: decurtazione del 25%

Assenze da 31 a 40 giorni: decurtazione del 35%

Oltre 41 giorni di assenza: nessun compenso

Le economie saranno utilizzate per incentivare il personale che ha sostituito gli assenti.
I compensi saranno liquidati subordinatamente alla verifica dello svolgimento effettivo delle attività da parte del Dirigente, sentito il DSGA per il personale ATA.

ARTICOLO 9 ATTIVITA' NON PREVISTE – ACCANTONAMENTO

Per altre attività non preventivate all'inizio dell'anno scolastico ma effettivamente svolte, viene riservata la quota non utilizzata.

Le parti concludono la trattativa e dopo aver letto ed approvato quanto stabilito, sottoscrivono, di seguito, il presente contratto:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

f.to Prof.ssa Giovanna FANTETTI

RSU

Firmato
Fernando MASELLI
Leonardo SCIANNAMÈ

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL - ASSENTE
UIL SCUOLA –f.to Ferdinando MANCINI
CISL - ASSENTE
SNALS - ASSENTE
GILDA - ASSENTE