



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
di SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA e SECONDARIA di 1° GRADO
86048 SANT'ELIA A PIANISI (CB)
CODICE MECCANOGRAFICO CBIC83400A
CODICE FISCALE 80008050702

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - A. S. 2009/10
RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL
FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI
ACCESSORI
(Art. 6 del CCNL 29.11.2007)

PARTE FINANZIARIA - B

Il giorno 31 del mese di ottobre alle ore 13.00 nell'Ufficio del Dirigente Scolastico tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Prof ssa Giovanna FANTETTI

PARTE SINDACALE

RSU:

MASELLI Fernando
LACASELLA Maria Antonietta
SCIANNAME' Leonardo

SI STIPULA

il seguente CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

PARTE FINANZIARIA – B

ARTICOLO 1 LIMITI E DURATA

Il presente accordo si applica alle materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie del fondo d'Istituto (FIS) e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nelle disponibilità dell'Istituto, che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi. Il presente accordo ha validità per l'A.S. 2009/10.

ARTICOLO 2 CALCOLO DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

Le risorse finanziarie complessivamente destinate a costituire il fondo d'istituto per l'A.S. 2009/10 determinate secondo la nota del MIUR del 23 maggio 2008 prot. n. 633/DGPFB, nonché le note 1727 del 24 settembre 2008 e 3338 del 25 novembre 2008, ed in base alle sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008, del 25 luglio 2008 e del CCNL 23/01/2009, sono le seguenti:

CALCOLO DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (F.I.S.)									
ANNO SCOLASTICO 2009/2010									
PARAMETRI FINANZIARI									
PERSONALE DOCENTE e ATA	45			QUOTA UNITARIA					TOTALE
in organico di diritto				EURO 802					36.090,00
PUNTI DI EROGAZIONE N. 6				EURO 4.056					24.336,00
PREVISIONE FONDO 2009/2010									60.426,00
Economie F. I. S. anni precedenti									44.944,45
TOTALE									105.370,45
Indennità DSGA e sostituzione							5.000,00		
Fondo riserva							7.000,00		
							Disponibilità	93.370,45	
Funzioni Strumentali									8.224,06
Incarichi Aggiuntivi ATA									5.193,21
TOTALE GENERALE									106.787,72

ARTICOLO 3 PROCEDURE PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO

1. Il Collegio dei docenti adotta il piano delle attività, i progetti e i corsi extrascolastici in coerenza con il P.O.F. e con le modalità e criteri di gestione del Fondo d'Istituto stabiliti dal contratto integrativo e i nomi dei docenti impegnati. L'area di decisione del Collegio dei Docenti riguarda solo la didattica.
2. Il Dirigente Scolastico prepara il piano sulla base:
 - a) delle attività, dei progetti e dei corsi extrascolastici in coerenza con il piano dell'offerta formativa
 - b) delle eventuali proposte degli organi collegiali
 - c) delle proposte del Direttore dei servizi amministrativi (derivanti anche dalla assemblea del personale ATA).
3. Il Consiglio d'Istituto delibera le attività retribuite sulla base:
 - a) delle risorse disponibili
 - b) delle figure (docenti e ATA)
 - c) dei vari tipi di scuola (infanzia, elementare e media)
 - d) della dislocazione delle scuole sul territorio.
4. Il Dirigente scolastico, dopo aver contrattato le RSU ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali Territoriali sui criteri riguardanti le utilizzazioni del personale, affida gli incarichi:
 - a) con lettera che indica compensi, prestazioni e certificazioni
 - b) il lavoratore è a conoscenza di quello che deve fare e del compenso dell'intero progetto e del compenso individuale di cui ha diritto
 - c) a consuntivo, si può effettuare una diversa distribuzione individuale del fondo stabilito, senza però superare il tetto massimo previsto per il progetto
5. Il Dirigente Scolastico informa successivamente le RSU ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali su:
 - Gli incarichi assegnati
 - I nominativi del personale retribuito relativamente ai progetti e alle attività.
6. Le RSU ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali verificano:
 - La correttezza delle procedure
 - Che non siano stati assegnati incarichi difformi da quanto deliberato dagli OO.CC.

ARTICOLO 4 FONDO DI ACCANTONAMENTO

Si stabilisce l'accantonamento di una quota non inferiore al 5% del totale del fondo. Tale somma verrà utilizzata per compensare eventuali attività aggiuntive del personale docente e ATA non previste a inizio anno scolastico previa intesa con le RSU ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali.

ARTICOLO 5 CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo di Istituto sono stabiliti tenendo in debita considerazione:

- Il piano dell'offerta formativa;
- La macroprogettazione approvata dal Collegio dei docenti articolata nelle seguenti attività:
 - ✓ Collaborazione per una maggiore efficienza del servizio offerto;
 - ✓ Progetti di flessibilità organizzativa e nuove metodologie di insegnamento;
 - ✓ Ampliamento dell'offerta formativa;
 - ✓ Progettazione, coordinamento e produzione di materiale laboratoriale;
 - ✓ Potenziamento dell'offerta formativa;
 - ✓ Produzione di materiale utile per la didattica.

Le risorse disponibili per il personale

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare, al personale docente ed ATA relativamente alla parte indivisa e non finalizzata del fondo, sia in modo proporzionale al numero del personale stesso (stabilito, rispettivamente, nell'80% e 20%).

A) LE RISORSE DISPONIBILI PER IL PERSONALE DOCENTE VERRANNO COSÌ SUDDIVISE:

Attività di collaborazione per una maggiore efficienza del servizio offerto da retribuire con compenso a titolo forfettario di € 17,50 per ora (ore aggiuntive non di insegnamento)							
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE	n.	2	Docenti	per	110	ore	Totale 220
RESPONSABILI DIDATTICI DI PLESSO	n.	3	Docenti	per	30	ore	Totale 90
COORDINATORI DI CLASSE	n.	6	Docenti	per	15	ore	Totale 90
COMMISSIONE POF	n.	5	Docenti	per	10	ore	Totale 50
GRUPPO DI LAVORO H	n.	1	Doc. coord	per	20	ore	Totale 20
	n.	8	Docenti	per	8	ore	Totale 64
COMMISSIONE SITO WEB	n.	3	Docenti	per	5	ore	Totale 15
COMMISSIONE REGOLAMENTO	n.	3	Docenti	per	5	ore	Totale 15
COMMISSIONE VIAGGI D'ISTRUZIONE	n.	3	Docenti	per	5	ore	Totale 15
COMMISSIONE CONTINUITA' E ORIENTAM.	n.	6	Docenti	per	8	ore	Totale 48
COMMISSIONE ELAB. DOCUMENTO VALUTAZIONE	n.	3	Docente	per	15	ore	Totale 45
RESPONSABILI BIBLIOTECA	n.	2	Docente	per	30	Ore	Totale 60
RESPONSABILE LABORATORI	n.	1	Docente	per	20	ore	Totale 20
AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA							
Maxi aree progettuali	Plesso	N° doc	Referente	Ore Funzionali all'insegnamento	Ore di insegnamento		
P01 UN' OPPORTUNITA' IN PIU' (recupero)	I.C.		DI IORIO	400			
P02 IL PIANO DEL BENESSERE DELLO STUDENTE	I.C.		DE MARCO	500	12		

FIGURE STRUMENTALI PIANO OFFERTA FORMATIVA (lordo dip.)

AREA 1 – GESTIONE DEL POF	n.	1	docente	€1.549,37
AREA 2 – GESTIONE MULTIMEDIALE	n.	1	docente	€1.549,37
AREA 3 – CONTINUITA' E ORIENTAMENTO	n.	1	docente	€1.549,37
AREA 4 – LINGUA STRANIERA	n.	1	docente	€1.549,37
TOTALE SOMMA DISPONIBILE				€6.197,48

**B) LE RISORSE DISPONIBILI PER IL PERSONALE ATA VERRANNO COSÌ
SUDDIVISE:**

INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO CONNESSO ALL'ATTUAZIONE DELL'AUTONOMIA	n	3	A A	per	20	ore	Tot	60
DISPONIBILITA' TURNAZIONE ORE ECCEDENTI	n	11	CS	Per	10	ore	Tot.	110
	n	3	AA	per	70	ore	Tot	210
	n	11	C S	per	30	ore	Tot	330
COMMISSIONE REGOLAMENTO	n	1	AA	per	5	ore	Tot	5
	n	1	CS	per	5	ore	Tot.	5

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA (lordo dip.)

Assistente amministrativo- Coordinatore dei progetti	n.	1	Assistente	€688,60	
Assistente amministrativo – Coordinatore area alunni e patrimonio	n.	1	Assistente	€688,60	
				TOT €1.377,20	
Collaboratori Scolastici Assistenza alunni scuola dell'infanzia	n.	2	Collaboratori	€1.445,49	€1.718,19
	n.	1		€272,70	
Collaboratori Scolastici Incarichi specifici	n.	3	Collaboratori	€272,70	€818,10
				TOTALE €3.913,49	

ARTICOLO 6 VERIFICA DELLA CONTRATTAZIONE

Entro la fine di Febbraio le parti si incontreranno per verificare la Contrattazione d'Istituto sull'utilizzo delle risorse e sulle eventuali variazioni da apportare.

ARTICOLO 7 DIMISSIONI O RIMOZIONI DA INCARICHI

In caso di dimissioni o di rimozioni da incarichi il compenso sarà calcolato in proporzione al lavoro effettivamente svolto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO _____

RSU

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

